

Straatcultuur.nl

Het werken met jongeren is een specialisme en niet altijd even makkelijk. Een standaard lijst met do's en dont's bestaat niet. De professional zelf en zijn vaardigheden zijn bepalend voor resultaten. Deze aanpak helpt de professional en de vrijwilliger zelf de straatcultuur te ontdekken en contact te maken met jongeren die deel uitmaken van problematische jeugdgroepen.

PROBLEEMANALYSE

Jeugdgroepen worden steeds brutaler, agressiever en veroorzaken veel overlast bij buurtbewoners en andere burgers. Meestal hebben ze nauwelijks tot geen respect voor gezagsdragers zoals politie, BOA's, handhavers, jongerenwerkers, leraren etc. Bij het werken en omgaan met jeugdgroepen is respect van groot belang, maar dan wel wederzijds: de jongeren willen net als de volwassenen respect. Als de jongeren respect voor je hebben, dan kun je in contact met hen komen en krijg je informatie, zoals namen, maar ook kun je de groep beter taxeren. Om respect van jeugdgroepen te krijgen moet je je inleven in hun belevingswereld. Je moet je gaan verdiepen in hun dagelijks leven, in hun straatcultuur, in hangplekken en straatspelletjes. Zoals in elke groep zijn er ook in jeugdgroepen leiders en meelopers. Wanneer het lukt contact te krijgen met een leider biedt dat mogelijkheden.

DOELGROEP

De shortlistmethodiek (ontwikkeld door bureau Beke) fungeert als basis voor de beeldvorming en aanpakken. Inzicht ten aanzien van de wijze van het informatie verzamelen voordat de shortlist ingevuld wordt, is cruciaal. Actieve en passieve informatiebronnen worden in beeld gebracht. Actueel houden van het beeld en het concreet maken van aanpakken van jeugdgroepen is van groot belang.

Aangegeven wordt dat jongeren veelal laagontwikkeld zijn of een laag IQ hebben. Zij wonen in de 'moeilijke' wijken en hangen vaak rond op hangplekken.

TYPERING AANPAK

Groeps- en persoonsgericht

DOEL

Het contact maken met jongeren die deel uitmaken van problematische jeugdgroepen

CONTEXT

De straatcultuur: datgene waarmee de mensen op straat te maken hebben. Dit kan feitelijk overal zijn, maar veelal op lastige hangplekken en zogenaamde moeilijke wijken.

ONDERSCHEIDENDE KENMERKEN

Als de jongeren respect voor je hebben, dan kun je in contact met hen komen en krijg je informatie, zoals namen, maar ook kun je de groep beter taxeren. Om respect van jeugdgroepen te krijgen moet je je inleven in hun belevingswereld. Je moet je gaan verdiepen in hun dagelijks leven, in hun straatcultuur, in hangplekken en straatspelletjes.

Belangrijk is daarbij om de MES-factoren in de gaten te houden. Dit zijn:

- Monitor: de verhoudingen binnen een jeugdgroep kunnen 24 uur per dag veranderen. Het is belangrijk hierop bedacht te zijn.
- Emotie: laat je niet meeslepen door emoties wanneer je door leden van een jeugdgroep wordt uitgelokt

Straatspel: bedenk een manier om in te spelen op de straatspelletjes die gespeeld worden door de jongeren en probeer daarmee te voorkomen dat je daarvan slachtoffer wordt.

TOEPASSING/PROJECTOPZET

De methode van **Straatcontact.nl** biedt handvatten om contact met jeugdgroepen te maken, te behouden en beter en sneller resultaten te boeken in de aanpak.

Afhankelijk van de wensen en mogelijkheden verzorgt de organisatie presentaties, workshops, coaching/begeleiding/advies on the job en trainingen voor overheid, semioverheid en commerciële organisaties, zoals gemeenten,

handhaving/toezicht/boa's, welzijn- en jongerenwerkorganisaties, politie, brandweer, GG en GD, scholen, vervoersmaatschappijen, bewoners, jongerenverenigingen, stichtingen(Cruijff foundation en L.S.A.) en bedrijven, waaronder uitzendbureaus en banken.

Het project bestaat uit meerdere stappen. Bij het formuleren van de groepsaanpak zijn de volgende zaken van belang:

- Zwaarte ('level') van de groep
- Doelstelling van de aanpak
- Samenstelling van de groep
- Groepswerking

Het stappenplan voor het werken in een jeugdgroep wordt als volgt omschreven:

- Rekening houden met de indeling van de groep
- Gebruikmaken van de groepswerking
- Het negatieve kopstuk buitenspel zetten
- Maatwerk leveren

Daarnaast moet een bejegeningsprofiel worden vastgesteld, waaraan alle leden van het team zich houden. Het bejegeningsprofiel verschilt per groepslid:

- Groepsleden labelen (negatief tegen politie, positief tegen politie, meeloper)
- Kopstukken labelen (sfeermaker, jongeren die de groep meenemen in een bepaalde richting)
- Top selecteren (van meest dominante naar minst dominante kopstuk)
- De groep informeren over het bejegeningsprofiel

COMPETENTIE VAN DE PROFESSIONAL

Personen die in het werkveld dagelijks geconfronteerd worden of werden met de straatcultuur. Zij zijn door hun ervaringen met de straatcultuur daarmee bekend geworden en ondersteunen nu professionals die vragen hebben over hun contact met de jeugd op straat.

OVERDRAAGBAARHEID

De methode lijkt goed overdraagbaar